

**ODBOR ZA RAZVOJ PROGRAMA CJELOŽIVOTNOG UČENJA  
EKONOMSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U RIJECI**  
51000 Rijeka, I. Filipovića 4  
Telefon: 051/355-111 \* Fax: 051/ 67 57 50

Rijeka, 04.02.2025.

---

**ZAPISNIK**

sa desete sjednice **Odbora za razvoj programa cjeloživotnog učenja** u mandatnom razdoblju 2022.-2025. održane *elektroničkim putem* u utorak, 4. veljače 2025. g.

Sudjelovali:

Izv.prof.dr.sc. Nikolina Dukić Samaržija, predsjednica  
Izv.prof.dr.sc. Vesna Buterin, prodekanica za suradnju s gospodarstvom i poslovanje  
Doc.dr.sc. Ivan Gržeta, prodekan za upravljanje kvalitetom i studentska pitanja  
Prof.dr.sc. Ivana First Komen  
Izv.prof.dr.sc. Bojana Olgić Draženović  
Doc.dr.sc. Josip Čičak  
Ana Malnar, mag.oec.  
Hrvoje Katunar, mag.oec.,univ.spec.oec

Točke 1 i 2.

Odbor za razvoj programa cjeloživotnog učenja usvojio je zapisnik 9. sjednice te dnevni red 10. sjednice Odbora za razvoj programa cjeloživotnog učenja.

Točka 3.

Na Odbor za razvoj programa cjeloživotnog učenja pristigao je zamolba za suglasnost za izvođenje kolegija *Glogal Strategic Management* u okviru pilot-program *Managing Complexity* u inicijativi Sveučilišta u Rijeci i YUFE alijanse kao i predloženi uvjeti studiranja.

**Zaključak:**

Odbor prihvaća prijedlog za izvođenje kolegija *Glogal Strategic Management* u okviru pilot-program *Managing Complexity* u inicijativi Sveučilišta u Rijeci i YUFE alijanse i upućuje ga na potvrdu Fakultetskom vijeću.

Kao Odbor za razvoj programa cjeloživotnog učenja usvajamo da se kolegij *Glogal Strategic Management* izvoditi u zimskom semestru u sljedećem obliku i sa sljedećim javno dostupnim informacijama:

- Host University: University of Rijeka
- Academic course level: Undergraduate
- Course is part of programme: International Business
- ECTS of course: 4

- Language(s): English
- Academic year: 2024/2025
- Method of delivery: Virtual
- Timing in the year (semester when the course is delivered): Semester II (5rd of March – 30th of April)
- Course timetable: 20 hours of lectures and 5 hours of seminars (5 Wednesdays 4pm – 8 pm)
- Start course: 05-03-2025
- End course: 30-04-2025
- Registration start date: 27-01-2025 00:00 CET
- Registration deadline: 24-02-2025 23:59 CET
- Assessment details: group seminars, active class participation, exam
- Registration status: Open
- Seats available: 15 (for groups of at least 8 students a special group is formed, otherwise participants join a student group – to be agreed with interested participants before enrollment)
- Intended Learning Outcomes:
  1. Use the strategic management vocabulary
  2. Apply the methodological instruments of strategic management
- Admission criteria: Finished high school
- Subcategory: Skills of the Future
- Course lecturers: Professor Lara Jelenc and Matea Mijatović, MEcon
- Contact person: matea.mijatovic@efri.uniri.hr
- This activity has the following fee(s): citizens - 430 EUR (the first generation of learners receives a 30% discount)
- Description:

This course is open for all citizens, anyone seeking to deepen their understanding of global strategic management, enhance strategic decision-making skills and navigate the complexities of international markets. The goal of this course is to understand the nature and implement the knowledge about basic level of process of strategic management.

Course content: Historical beginnings of strategy. Use and tasks of strategic management. Strategic thinking. Schools of strategic management and their view on defining strategy. Classical process of strategic management; shaping, implementation and strategy control. Levels of strategy. Mintzberg's approach to strategy. Social and ethical business responsibility. Corporate governance. Appliance of ESG criteria. Strategic business orientation. Mission. Vision. Core values of a company. Process of making strategic decisions. Strategic planning. Business analysis (PESTLE). Processes of making a strategy. Business environment and competitiveness analysis. Resource theory and I/O theory. Sources of competitive advantages; Dynamic capabilities of managers. Methods for choosing a strategy using SWOT analysis, portfolio matrix, Boston Consulting Group, General Electric. Porter in strategy. Balance of innovations and efficiency. Organizational structure and culture. Typology of strategies. Strategy implementation. Global strategies. Strategic leadership. Strategic entrepreneurship.

Točka 4. Na Odbor za razvoj programa cjeloživotnog učenja pristigla je zamolba za suglasnost za izvođenje programa cjeloživotnog obrazovanja, program stručnog usavršavanja s ECTS bodovima, *Social Impact Manager (SIM)* Ekonomskog fakulteta u Rijeci voditelja programa: prof. dr. sc. Danijele Sokolić, doc. dr. sc. Jane Katunar, izv. prof. dr. sc. Marka Tomljanovića te izv. prof. dr. sc. Pavla Jakovca.

Procjena svrhovitosti programa cjeloživotnog obrazovanja za Social Impact Managera temelji se na rezultatima analize potreba tržišta rada u javnom i privatnom sektoru, a koji su sljedeći: rastuća potražnja za ekspertima s vještinama u utjecaju poslovnih aktivnosti na društvo, promjene zakonskog i regulatornih okvira, tržišni trendovi i društvena očekivanja, povećanje konkurentnosti na tržištu rada te edukacijski i profesionalni jaz. Iako su ESG i društvena odgovornost sve prisutniji, formalni obrazovni programi koji obuhvaćaju specifične vještine potrebne za Social Impact Management još su rijetki. Cjeloživotni program popunio bi ovu prazninu, pružajući profesionalcima priliku za razvoj relevantnih vještina. Pokretanjem ovog programa, EFRI pridonosi razumijevanju odnosa i međuzavisnosti poduzeća i društva, promiče svjesnost participanata u ispunjavanju svoje odgovornosti prema društvu prilikom donošenja poslovnih odluka istodobno usmjerenih na ostvarivanje poslovnih rezultata poduzeća, te profesionalnom razvoju participanata i usmjeravanju njihovih karijera, prilagođavajući se modernim izazovima i prilikama.

Iako se Odbor usuglasio glede svrhovitosti programa cjeloživotnog obrazovanja te potrebe za uvođenjem istog, od strane članova Povjerenstva primijećene su određene nedoumice vezane uz sadržajnu usklađenost s Pravilnikom o cjeloživotnom obrazovanju na Sveučilištu u Rijeci. Naime, ukoliko je intencija da se program izvodi na hrvatskom jeziku te po potrebi i na engleskom jeziku, predlažemo da se Obrazac usuglasi s Naputkom o provedbi postupka akreditacije programa cjeloživotnog obrazovanja na Sveučilištu u Rijeci. U protivnom predlažemo da se u Obrascu naznači mogućnost izvođenja samo na hrvatskom jeziku. Nadalje, ukoliko se planira izvođenje programa u on-line / hibridom obliku predlažemo da se Obrazac uskladi sa čl. 14. stavak 3. Pravilnika o cjeloživotnom obrazovanju. U protivnom predlažemo da se u Obrascu naznači samo opcija učioničke nastave.

#### **Zaključak:**

Odbor daje suglasnost za izvođenje programa cjeloživotnog obrazovanja- program stručnog usavršavanja s ECTS bodovima, *Social Impact Manager (SIM)* Ekonomskog fakulteta u Rijeci voditelja programa: prof. dr. sc. Danijele Sokolić, doc. dr. sc. Jane Katunar, izv. prof. dr. sc. Marka Tomljanovića, izv. prof. dr. sc. Pavla Jakovca te isti upućuje na procjenu Odboru za osiguravanje i unapređenje kvalitete. Također, predlažemo da predlagatelj programa Odboru za osiguravanje i unapređenje kvalitete dostave dorađenu dokumentaciju u kojoj će biti usvojeni komentari Odbora za razvoj programa cjeloživotnog učenja iz ovog Zapisnika.

PREDSJEDNICA ODBORA:



Izv. prof. dr. sc. Nikolina Dukić Samaržija